

한국세라믹기술원 2026년도 제1분기 정규직 채용 공고(행정직)

한국세라믹기술원은 산업통상부 산하 정부출연기관으로서 세라믹 소재와 세라믹 종합기술을 책임지고 있습니다. 세라믹 산업을 선도하는 한국세라믹기술원에서 우수 인재를 모집하고자 다음과 같이 채용을 공고하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 2월 13일

한국세라믹기술원장

1. 채용 분야

연번	직종	채용 분야	직무내용	선발 인원	근무부서
1	행정직	안전관리	○ 중부권 사업장(이천·오송·부천) 안전관리 및 반도체 Fab 가스시설 점검 ○ 안전보건경영시스템 운영, 위험성평가, 사고 원인 분석·조치 ○ 근로자 안전교육·비상훈련 및 안전문화 확산 활동	1	ESG경영실 (경기 이천)

※ 자세한 직무내용은 붙임 자료(NCS 기반 채용 직무 설명자료) 참고

2. 지원 자격(공고일 기준)

가. 공통 자격

- 기술원 「인사규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자(부록1 참고)
- 기술원 「인사규정」 제20조(직원정년)에 해당하지 않는 자
- 남성의 경우 병역을 마쳤거나 면제된 자
- 임용 예정일에 즉시 근무가 가능한 자(임용 예정일은 최종합격자 선발 후 협의할 예정)

나. 채용 분야별 자격

연번	직종	채용 분야	지원 자격	
1	행정직	안전관리	학력	학사 이상 학위 소지자
			경력	산업안전기사 취득 후 안전관리 직무 경력 3년 이상
			전공	제한 없음
			자격	산업안전기사 자격 소지자

※ 학력은 2026년 2월 기준 취득 예정자도 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 경우 지원 가능

다. 가점 자격

구분	대상자	적용단계	적용 가점
취업지원 대상자	「국가유공자법」 제29조 등 보훈 관련 법률에 따른 가점 대상자	서류·면접	만점의 5 또는 10%
장애인	「장애인고용법 시행령」 제3조에 따른 장애인	서류	만점의 10%
비수도권 지역인재	최종 학력(대학원 제외)을 비수도권 학교에서 졸업·중퇴하거나 재학·휴학 중인 자(자세한 기준은 붙임 자료 참고)	서류	만점의 5%
기술원 인턴사원	한국세라믹기술원 「계약직원 운영규칙」 제3조에 따른 인턴사원으로 근로계약을 체결하고 근무한 경력이 있는 자	서류	만점의 5%

※ 가점 자격은 공고일 기준 증빙서류 발급이 가능한 자에 한함

※ 가점 자격 중복 시 지원자에게 유리한 1개만 적용하되, 취업지원 대상자는 타 자격과 가점 중복 적용

3. 근무조건

- 임용 예정일: 2026년 5월 중 예정이나, 기술원 사정에 따라 변동 가능
- 임용 방식: 수습 기간(6개월) 후 정식 임용(수습 기간의 보수 등 처우는 정식 직원과 동일)
- 정규직 정년: 만 61세
- 급여 수준: 지원서에 기재한 경력 사항에 따라 개별 산정
 - 대졸 초임 만근 기준: 연 47,820천원(세전, 성과급 포함)
- 기타 사항은 「인사규정」, 「급여규정」 등 기술원 규정에 따름

4. 전형 절차

가. 전형 일정

구분	일정	비고
지원서 접수	`26. 2. 13.(금) ~ `26. 2. 27.(금) 17:00	◦ 기술원 채용사이트에서 지원서 접수
서류전형	전형 기간	`26. 3. 3.(화) ~ `26. 3. 24.(화)
	합격자 발표	`26. 3. 27.(금)
인성검사	`26. 3. 27.(금) ~ `26. 3. 30.(월)	◦ 온라인 인성검사 시행 ◦ 인성검사 미응시 시 면접전형 참여 불가
면접전형	전형 기간	`26. 3. 31.(화) ~ `26. 4. 14.(화)
	합격자 발표	`26. 4. 23.(목)

※ 전형 일정은 기술원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공지 예정

나. 전형 방법

- 서류전형
 - 전형 방식: 지원서를 통해 NCS 기반하여 직무 관련 사항(전공, 경력 등)을 평가
 - ※ 지원 자격에 해당하지 않거나 자기소개서를 미작성 시 부적격으로 처리
 - 합격 인원: 채용 분야별 선발인원의 5배수
 - 합격 기준: 가산점 합산 후 80점 이상인 자 중 고득점순으로 합격자 결정
 - ※ 동점자 발생 시 취업지원 대상자, 자격/경력사항 고득점자, 교육사항 고득점자순으로 합격자 결정
- 인성검사
 - 전형 방식: 인성검사 전문업체 위탁을 통한 온라인 인성 검사 시행
 - 결과 활용: 면접전형 시 참고 자료로 활용
 - ※ 인성검사 미응시 시 면접전형 참여 불가
- 면접전형
 - 전형 방식: PT 발표와 질의응답을 통해 직무 수행 능력과 태도를 종합 평가

직종	면접 시간	발표 내용	비고
행정직	발표 10분, 질의응답 30분	경력사항 및 활동계획	발표 양식 자유 (PDF 포맷)

※ 해외 거주자는 화상 면접으로 진행 가능

- 합격 인원: 채용 분야별 선발인원의 1배수
- 합격 기준: 가산점 합산 후 80점 이상인 자 중 고득점순으로 1순위자와 예비순번 결정
 - ※ 동점자 발생 시 취업지원 대상자, 장애인, 자격/경력사항 고득점자, 발전가능성 고득점자 순으로 합격자 결정

5. 합격자 확정

- 최종 합격: 면접전형 합격자(예비합격자 포함)는 인사위원회 심의의결 및 원장 보고 후 확정
- 추가 합격: 최종합격자의 합격 취소, 입사 포기 또는 입사 후 3개월 내 퇴사 시 예비합격자 순번으로 최종합격자 선발
 - ※ 예비합격자가 「인사규정」 등 원규 상의 결격사유 등이 있으면 선발하지 않을 수 있음

6. 접수 방법

- 접수 기간: 2026. 2. 13.(금) ~ 2026. 2. 27.(금) 17:00
- 접수 방법: 기술원 채용사이트의 공고별 게시글에서 '지원하기' 선택
 - 기술원 채용사이트 URL: <https://kicet.recruiter.co.kr/>
- 완료 안내: 지원서 접수 완료 시 지원자에게 문자메시지(SMS) 자동 발송

7. 제출 서류

구분	서류명	비고
공통	지원서	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 목적기관 채용 기준에 따라 학력 정보수집 - 수집 정보: 학위취득 기관명(전공명 포함), 전체 평점(성적), 외국어 - 수집 목적: 채용분야 전문성과 적합성 검증을 위해 수집하며 평가위원에 제공
해당자	가점 자격 증빙자료	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원 대상자: 취업지원 대상자 증명서 장애인: 장애인 증명서(복지카드 불인정)

※ 블라인드 채용 위배사항 처리 기준에 따라 편견이 개입되는 항목을 직·간접적으로 기재 금지(경력 사항은 기재 가능)

8. 유의 사항

〈 채용 원칙 안내 〉

- 한국세라믹기술원은 블라인드 채용을 시행하여 지원서에 편견이 개입되는 항목(성별, 나이, 출신지 등)이 기재되어 있으면 부적격 처리함을 안내해 드립니다. 자세한 사항은 블라인드 채용 위배사항 처리기준(부록2)을 숙지하여 주시기를 바랍니다.
- 한국세라믹기술원은 능력 중심 사회 구현을 위해 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 채용을 시행합니다. 채용 분야별 요구하는 지식·기술·태도와 직업기초능력 등은 NCS 기반 직무 설명자료(붙임)를 숙지하여 주시기를 바랍니다.
 - 채용 전형을 거쳐 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음
 - 당해 분기 채용 내 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 모든 지원서는 무효로 처리
 - 채용공고 간(예: 정규직+무기계약직), 채용공고 내(예: 정규직 연구직+행정직) 중복 지원 불가
 - 청탁 등 부정행위로 인해 합격한 사실이 확인되면 합격을 취소할 수 있음
 - 합격 후 결격사유 조회 단계에서 평가에 반영된 자격요건 등을 증빙자료로 사실을 입증하지 못할 경우, 합격이 무효·취소될 수 있음
 - 지원서 작성 시 경력 사항 등의 증빙자료 확보 가능 여부를 반드시 확인
 - 공정한 채용을 진행하기 위해 채용 전형 중 추가 증빙자료를 요청할 수 있음
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등을 통해 사실 여부를 확인할 수 있음
 - 지원자는 사실 여부 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
 - 지원서에 기재하지 않은 경력 사항은 경력 산정 시 인정하지 않음
 - 기술원 채용사이트를 통해서만 지원서 작성·제출이 가능함
 - 접수 마감 임박 시 접속자가 집중되어 지원서 작성·제출이 어려울 수 있음
 - 접수 마감까지 최종 제출하지 않은 지원서는 무효 처리되므로 조기 제출 권장
 - 지원서 내용의 착오·누락, 연락 불가, 안내 문자·이메일 미확인, 면접전형 지각 등으로 인하여 발생한 채용 상의 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음

- 전공 계열에 대한 기준과 설명은 한국직업능력연구원 커리어넷의 「학과정보」를 따름
 - 「학과정보」 URL: <https://www.career.go.kr/cnet/front/base/major/FunivMajorList.do>
- 「채용절차법」에 따라 제출 서류는 합격자 발표일로부터 14일 이내 반환청구 가능
 - 청구 방법: 「채용절차법 시행규칙」 [별지 제3호서식]을 작성하여 이메일 제출
 - ※ 채용사이트 또는 이메일로 제출한 서류나 기술원의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류 제외
- 공고문에 명시하지 않은 사항은 「인사규정」 등 기술원 규정에 따름
- 문의처
 - 채용 관련: jy1548@kicet.re.kr / ☎055-792-2518

[부록1]

한국세라믹기술원 임용 결격사유(인사규정 제7조)

제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자
2. 삭제
3. 삭제
4. 삭제
5. 삭제
6. 삭제
7. 삭제
8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
9. 삭제
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자로 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 않은 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

[부록2]

한국세라믹기술원 블라인드 채용 위배사항 처리 기준

〈 안내 사항 〉

□ 한국세라믹기술원은 블라인드 채용을 시행하여 지원서에 편견이 개입되는 항목(성별, 나이, 출신지 등)이 기재되어 있으면 부적격 처리함을 안내해 드립니다. 자세한 사항은 아래 블라인드 채용 위배 기준을 숙지하여 주시기를 바랍니다.

블라인드 채용 위배 기준

구분	기준 및 예시
이름	지원서의 "이름" 항목을 제외한 다른 항목에 이름을 기재할 때 (예시) "○○○ 채용분야에 지원한 홍길동 이라고 합니다."
성별	성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 의무 군복무(운전병, 의경 등) 시절에~ " - 의무 군복무는 남성만 가능하므로 성별을 유추할 수 있음 ※ 직업군인(장교·부사관)은 성별을 유추할 수 없어 기재 가능하나 오해가 발생하지 않도록 표현에 유의 (예시) "학교명: ○○ 남자(여자) 고등학교 ", "학교명: ○○ 여대 " - 학교명에 성별을 유추할 수 있는 단어가 포함되어 있으면 특수문자(○○)로 블라인드하여 작성 (예시) "부서 내 유일한 남직원(여직원) 으로서~", " 말형(큰누나) 로서~", "자식을 키우는 아빠(엄마) 로서~"
나이	나이, 생년월일을 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 서울올림픽이 개최된 해 에 태어나~"
출신지	출신지를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 서울에서 태어나~", " 경남 지방 출신이기 때문에~"
가족·친인척	가족·친인척 관계를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 아버지 의 영향을 받아~", " 친척 중에서 세기원에 근무하신 분이 있어서~"
결혼	결혼 여부를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) "최근 남편(아내) 와 함께~", " 자식 이 태어나~"
이해관계자	지원자와 관련된 이해관계자를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) "○○○ 교수의 연구실에서~", "세기원 ○○○ 연구원님과 협업하여~"

※ 경력 사항과 관련 있는 기관의 명칭은 블라인드 대상이 아니므로 지원서에 기재 가능함