

# 2026년 상반기 한국철도공사 신입사원 채용 공고



2026년 상반기 한국철도공사는 신입사원 1,800명을 채용할 예정이에요.

□ 공개경쟁채용 : 1,286명

[단위 : 명]

채용직렬	세부구분	합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
사무영업	일반	159	42	13	37	13	37	17
	IT	10	10	-	-	-	-	-
열차승무	일반	224	104	5	35	31	30	19
차량	기계	163	84	9	16	17	6	31
	전기	207	101	13	20	25	9	39
	문산차량(기계)	9	9	-	-	-	-	-
	문산차량(전기)	11	11	-	-	-	-	-
토목	일반	155	29	12	46	30	32	6
건축	일반	59	20	5	8	7	11	8
	전기전자	29	12	-	10	-	4	3
전기통신	일반	260	96	-	46	47	51	20

\* 사무영업\_IT 분야 근무지는 2027년 하반기부터 천안아산역 인근으로 순차적 이전 예정

□ 자격증제한경쟁채용 : 333명

[단위 : 명]

채용직렬	세부구분	합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
사무 영업	관제	25	25	-	-	-	-	-
	무선제어	26	6	5	12	-	3	-
운전	일반	157	32	10	19	38	22	36
	전동차	88	88	-	-	-	-	-
토목	장비운전	37	2	2	15	7	7	4

\* 사무영업\_관제 분야 근무지는 2027년 상반기부터 오송역 인근으로 순차적 이전 예정

□ 보훈제한경쟁채용(취업지원대상자) : 70명

[단위 : 명]

채용직렬	합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
사무영업	20	4	2	5	2	5	2
열차승무	20	8	-	3	4	3	2
차량	30	15	2	2	4	-	7

□ 장애인제한경쟁채용 : 90명

[단위 : 명]

채용직렬	합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
사무영업	60	19	3	13	3	15	7
차량	30	15	2	2	4	-	7

□ 거주지제한경쟁채용 : 21명

[단위 : 명]

채용직렬	합계	강원 영월군·정선군 소재 사업장	충남 홍성군·당진군 소재 사업장	전남 강진군 소재 사업장
전기통신	21	2	13	6

\* 채용직렬별 직무 및 수행업무는 [\[참고1\]](#)을 확인해주세요.



**지원자격은 채용분야 및 직렬별로 상이하니 반드시 아래 내용을 숙지해야 해요.**

구분		주요내용		
공통 사항	지원자격 기준일	입사지원 마감일(2026. 3. 11.(수))		
	연령	제한없음(단, 2009. 1. 1.이후 출생자 또는 1965. 12. 31.이전 출생자는 불가)		
	학력 및 전공	제한없음		
	성별	제한없음		
	병역	군필자/면제자에 한함(단, 군복무자는 전역일이 '26. 5. 8.(금)이전이고, 각 채용시험에 참석 가능한 경우 지원가능)		
	기타사항	철도 현장 업무수행이 가능한 자, 공사 채용 결격사유 미해당 재[참고2], 최종합격자 발표일 이후근무 가능한 자		
	외국인	거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함		
제한경쟁채용	구분		세부사항	
	사무영업	관제	철도교통관제자격증명 자격 소지자	
		무선제어	철도차량운전면허(제1종전기차량, 제2종전기차량, 디젤차량, 철도장비) 중 1개 이상 소지자	
	운전	일반	철도차량운전면허(제1종전기차량, 제2종전기차량, 디젤차량) 중 1개 이상 소지자	
		전동차	철도차량운전면허(제2종전기차량) 소지자	
	토목	장비운전	철도차량운전면허(제1종전기차량, 제2종전기차량, 디젤차량, 철도장비) 중 1개 이상 소지자	
	보훈(일반)		「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원 대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	
	장애인		「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	
	거주지		다음 중 어느 하나를 만족하고, 주민등록초본(주소 변동사항상 거주사실 확인이 가능한 자 가. '26 1월 1일부터 면접시험 최종일까지 계속하여 아래 모집지역에 주민등록상 주소지를 두고 있어야 하며, 동기간 중 주민등록이 말소되거나 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자 나. 당해연도 1월 1일 이전까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 아래 모집지역으로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 다. 모집지역 분류	
			배치소속	지원가능지역
		강원 영월군·정선군 소재 사업장	정선 영월 태백 평창 제천 단양 영주 봉화 울진	
		충남 홍성군·당진시 소재 사업장	아산, 예산, 홍성, 보령, 서천, 서산, 당진	
		전남 강진군 소재 사업장	목포, 해남, 영암, 강진, 장흥, 보성	



**신입사원의 근무지는 아래와 같이 배치될 예정이에요.**

- 신입사원은 최초 임용 후 10년간 타 권역으로 전보가 제한(차량직렬 문산차량사업소의 경우 타 소속으로 10년간 전보 제한)되고, 거주지제한경쟁채용 합격자의 경우 최초 임용 후 15년간 타 권역으로 전보가 제한돼요. 아래표의 모집분야는 전보뿐만 아니라 직무도 제한돼요.
- 권역별 지역본부 및 부속기관 등의 배치가능 소속은 [참고3]을 확인해 주시고, 전보 및 직무제한에 대한 세부사항은 한국철도공사 「직원 전보제한 운영내규 별표2(직원 전보제한 기준)」에 따라 적용 및 운영돼요.

모집분야		제한사항
사무영업	IT	해당 직무에 대해 10년간 직무변경 제한
	관제	타 직무 변경 제한
	무선제어	해당 직무에 대해 10년간 직무변경 제한
토목	장비운전	타 직무 변경 제한



**아래사항은 우대 가산점을 받아요. 우대사항은 중복적용이 가능하지만 지원 자격에 해당하는 자격증 및 증명서는 우대사항에 적용되지 않아요.**

우대사항	우대대상자	적용방식		
		필기	실기	면접
취업지원 대상자(보훈)	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점/10점	5점/10점	5점/10점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	5점	5점	5점
국민기초생활 수급자	「국민기초생활 보장법」 제2조에 의거 본인이 '국민기초생활 수급대상자'로서 증명서 발급이 가능한 자	3점	-	-
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 '북한이탈주민'으로서, '북한이탈주민등록확인서' 발급이 가능한 자	3점	-	-
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화 가족으로서 증명서 발급이 가능한 자 * 다문화가족의 국적이 명확히 확인 가능하여야 함	3점	-	-
자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 제16조 및 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자로서 "보호종료확인서" 발급이 가능한 자 * 단, 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	3점	-	-
일반 자격증	○ 공통직무·안전·직렬별 직무의 기능사 이상 자격증 소지자 <b>[참고4]</b> ○ 공통직무 1개, 안전 1개, 직렬별 직무 2개 중 최대 3개까지 인정 * 한국철도공사 규정 「채용 시행세칙 별표5」에 따름	1~12점	-	-
철도 직무 자격증	○ 철도 직무 관련 기능사 이상 자격증 소지자 <b>[참고4]</b> ○ 공통직무 2개, 직렬별 직무 2개 중 최대 2개까지 인정 * 한국철도공사 규정 「채용 시행세칙 별표5」에 따름	1~8점	-	-
자동차 운전면허	○ 제1종 보통면허(0.3점) 이상 소지자의 경우 0.3점 ○ 제2종 보통면허(0.2점) 소지자의 경우 0.2점 ○ 토목·건축·전기통신 직렬 면접 응시자에 한하여 최대 1개 적용 <b>[참고4]</b>	-	-	0.3점/0.2점
한국철도공사 체험형 인턴 수료자	한국철도공사 체험형 인턴을 수료한 자 * 인턴 근무 직렬과 동일 직렬에 지원한 경우에 한함 * '20년 하반기 이후 인턴수료자는 수료일로부터 2년간 적용 * '20년 상반기 이전 인턴수료자는 채용시험 응시 2회 한정 적용	2점	-	-
	한국철도공사 체험형 인턴 6개월이상 근무자 중 상위 20% 성적 우수자 * '24년 상반기 이후 인턴 우수자에 한해 인턴수료일(우수 수료자 선정 시)로부터 2년간 적용	1점	-	-

- 우대사항은 입사지원 마감일(2026.3.11.) 기준으로, 필기시험의 우대가점은 각 과목의 40%이상 득점자에게 적용돼요.
- 유효기간이 있는 자격증은 자격증별 지정된 유효기간에 한하며, 유효기간이 없는 자격증은 모두 인정돼요.
- 우대사항 및 지원자격 진위확인 시 한국철도공사는 어떠한 판단도 하지 않으며, 관계기관 또는 발급기관의 진위확인 결과에 따라서만 가점 및 지원자격을 반영해요. 오기재 등으로 우대사항 및 지원자격의 진위확인이 정상적으로 되지 않으면 불합격 또는 우대사항이 불인정 될 수 있고, 이에 대한 책임은 입사지원자 본인에게 있음을 반드시 숙지해주세요. 입사지원 마감 후 일체의 수정 및 추가 반영은 불가해요.
  - 입사지원 시 기재하는 자격번호 및 증명서 번호 등에 혼동이 있는 경우 사전에 관계기관 및 발급 기간에 확인하여 입력 착오가 발생하지 않도록 유의하여 주세요.
- 일반 자격증 가산점은 공통직무 1개·안전 1개·직렬별 직무 2개 중 3개까지 조합하여 최대 12점, 철도 직무 자격증 가산점은 공통직무 2개·직렬별 직무 2개 중 2개까지 조합하여 최대 8점을 인정해요. **[참고4]**
  - 자격증 가산점은 일반 자격증 최대 12점과 철도 직무 자격증 최대 8점을 합쳐 20점까지 인정받을 수 있어요.
  - 동일 종별의 자격증 기재 시 가장 높은 자격증 1개만 인정해요.
- 입사지원 시 자격증 등 우대사항을 입력하는 경우 진위확인을 위해 생년월일을 입력해야 하고 생년월일은 우대사항 진위확인 용도로만 활용되며, 어떠한 경우에도 채용 전형의 평가위원에게 제공되지 않아요.

- 보훈제한경쟁채용(취업지원대상자) 입사지원자의 경우에는 해당 전형의 지원자격임에도 불구하고, 취업지원 대상자 증명서(국가보훈부 발급)에 표기된 점수가 우대가점으로 적용돼요.
- 보훈제한경쟁채용(취업지원대상자) 외의 전형에서는 취업지원대상자(보훈) 우대가점을 받아 합격하는 인원이 각 시험전형별 합격 예정인원의 30%를 초과(소수점 이하는 버림)할 수 없어요.
  - 취업지원대상자(보훈) 가점을 받는 사람이 가점을 제외한 원점수로도 합격 점수를 넘는 경우 30% 제한 대상인원에서 제외돼요.
  - 채용예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점은 미적용하고 원점수로만 합격자를 결정해요.
    - \* 단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 취업지원대상자(보훈) 가점을 적용해요.



**신입사원 채용일정은 아래와 같이 진행할 예정이에요.**

채용전형	채용일정	비고
1. 입사지원서 접수	'26. 3. 6.(금) 14:00 ~ 3. 11.(수) 14:00	- 본인인증 필수, 최종제출한 경우에만 입사지원 완료 - 모집분야별 중복지원 불가
2-1. 서류전형 합격자 발표 - 자기소개서 검증(적부평가)	'26. 3. 20.(금) 14:00	필기시험 장소 안내
2-2. 거주지제한 증빙서류 및 사회형평적 채용 우대가점 증빙서류 등 제출 <b>[참고5]</b>	'26. 3. 20.(금) 14:00 ~ 3. 23.(월) 14:00	사회형평적 채용 우대가점 증빙서류는 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년에 한함
3-1. 필기시험 (2배수 선발)	'26. 3. 28.(토)	- 전국 고사장 시행 - 시험시간 70분(70문항 또는 60문항) <b>[참고6]</b>
3-2. 필기시험 문항 이의신청	'26. 3. 28.(토) 14:00 ~ 3. 30.(월) 14:00	입사지원페이지 내 이의신청 메뉴
3-3. 가점 확인 발표	'26. 4. 1.(수) 14:00	개인별 발급기관 진위여부 결과 확인
3-4. 가점 이의신청	'26. 4. 1.(수) 14:00 ~ 4. 2.(목) 14:00	
3-5. 필기시험 합격자 발표	'26. 4. 6.(월) 14:00	실기·면접시험 장소 및 일정 안내
4-1. 운전면허 정보 제출	'26. 4. 6.(월) 14:00 ~ 4. 7.(화) 14:00	토목, 건축, 전기통신 직렬 해당자에 한함
4-2. 체력심사 결과 제출 <b>[참고10]</b>	'26. 4. 6.(월) 14:00 ~ 4. 13.(월) 14:00	- 차량·건축·전기통신 직렬에 한함 (단, 장애인 입사지원자는 제외) - 인증서·평가지의 신장 및 몸무게 등 민감정보 일부는 블라인드 처리 후 제출
4-3. 실기시험 <b>[참고7]</b>	'26. 4. 8.(수) ~ 4. 10.(금)	- 사무영업(무선제어), 토목(일반, 장비운전)에 한함 - 실기시험 안내는 입사지원페이지 공지사항 및 참고 자료 확인
5-1. 면접시험 (1배수 선발)	'26. 4. 15.(수) ~ 4. 24.(금)	- 개인별 면접시험 시간 10분 - 면접 당일 오프라인 인성검사(적·부 판정) 시행
5-2. 운전면허 가점 발표	'26. 4. 27.(월) 14:00	
5-3. 운전면허 가점 이의신청	'26. 4. 27.(월) 14:00 ~ 4. 28.(화) 14:00	입사지원페이지 내 이의신청 메뉴
6-1. 합격자 발표	'26. 5. 8.(금) 14:00	
6-2. 최종 불합격자 이의신청	'26. 5. 8.(금) 14:00 ~ 5. 24.(일) 14:00	입사지원페이지 내 이의신청 메뉴
7. 채용형 인턴 운영	'26. 5. 18.(월) ~ 6. 19.(금) : 사무영업(무선제어) '26. 5. 18.(월) ~ 10. 16.(금) : 운전(전동차)	사무영업(무선제어) 및 운전(전동차) 분야에 한함
8. 정규직 임용	'26. 5. 29.(금)부터 순차 임용 * 사무영업(무선제어) : '26. 6. 30.(화)부터 순차 임용 * 운전(전동차) : '26. 10. 30.(금)부터 순차 임용	인력운영에 따라 순차 임용



**전형별 세부 사항은 다음과 같으니, 반드시 숙지하신 후 입사지원 해주세요.**

**<입사지원서 접수>**

- 입사지원은 한국철도공사 입사지원페이지(<https://korail.findeet.co.kr>)에서 온라인으로만 지원 가능해요.
- 입사지원 시에는 자기소개서를 작성하여 제출[참고8]해야 하고, 자기소개서 작성 시에는 '블라인드 채용 가이드 라인'[참고9]을 반드시 참고해주세요.
- 입사지원서 작성 시 미기재·오기재·표절 등으로 인한 불이익은 입사지원자 본인의 책임이며, 입사지원서와 신분증의 기재사항이 상이할 경우 채용시험에 응시할 수 없어요.
  - 개명 등의 사유로 입사지원서와 신분증·자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명을 기재해 주세요.
- 입사지원서 내용이 허위이거나 지원자격 미달, 직원 채용 결격사유[참고2]에 해당하는 사실이 확인될 경우, 합격이 취소되거나 임용취소 및 직권면직 될 수 있으니 유의해 주세요.
  - 입사지원서 허위 작성이 발견되면 해당일로부터 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없어요.

**<서류전형>**

- 서류전형은 자기소개서에 대한 검증을 통해 적격·부적격을 판정하며, 부적격자를 제외한 모든 적격자는 필기시험에 응시할 수 있어요.
- 자기소개서 검증은 문항별 질문과 관련 없는 답변, 타 회사명 기재 등 불성실 기재 사항과 블라인드 위반에 대한 사항을 종합적으로 검토하여 부적격자를 판정할 예정이에요.
- 서류전형 합격자 중 거주지제한경쟁채용 입사지원자와 사회형평 우대가점 대상자(국민기초생활수급자, 북한 이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년)는 증빙자료를 입사지원시스템으로 '26.3.20.(금) ~ 3.23.(월) 14:00까지 제출해야 해요. [참고5]

**<필기시험>**

- 필기시험에 대한 세부사항은 [참고6] 에서 확인해 주세요.
- 필기시험 전형의 동점자 발생 시에는 아래와 같이 동점자를 처리해요.

①취업지원대상자<sup>보훈</sup> 가점 > ②장애인 가점 > ③사회형평적 채용 가점 > ④철도직무 자격증 가점 > ⑤일반 자격증 가점 > ⑥체험형인턴 가점 > ⑦필기시험의 세부 평가항목 순서별로 평가점수가 높은 자 > ⑧문항난이도가 높은 문제를 맞춘 자 > ⑨이전 단계의 시험성적이 높은 자 順

**<가점 확인 발표>**

- 입사지원 시 작성한 우대사항에 대해 관계기관 및 발급기관의 진위확인 결과를 기반으로 우대사항 반영 여부를 확인하는 단계예요.
- 입사지원자가 오기재한 사항에 대해서는 가점 이의신청기간에도 절대 수정할 수 없으며, 진위확인이 되지 않는 경우 가점이 불인정 될 수 있어요.

**<체력심사>**

- 체력검증 인증서 및 평가지의 유효기간은 '24. 4. 14.(일) ~ '26. 4. 13.(월)까지예요.
- 체력검증 제출대상자(차량·건축·전기통신)는 국민체육진흥공단 '국민체력 100' 온라인 사이트에서 검사를 예약하고, 체력검증을 실시해야 해요. 만일, 체력검증 결과를 제출하지 못한 지원자는 면접시험에 응시할 수 없어요.
  - 체력검증 자료 제출 시에는 인증서 및 평가지에 기재된 신장, 몸무게 등 민감정보 일부는 블라인드 처리 후 업로드해주세요. [참고10]

- 체력검증은 '근력'이 필수로 포함된 2개 항목(근력, 근력 외 1개 항목)에서 모두 3등급 이상 획득한 경우 적격으로 처리되며, 더 높은 등급에 대한 혜택은 없어요.
  - 체력검증 결과의 적격/부적격 판정은 면접시험(최종합격자) 합격자 발표 시 안내되며, 부적격인 경우 면접시험 결과에 관계없이 불합격 처리돼요.

**<실기시험>**

- 실기시험의 평가내용은 아래와 같으며, 세부절차 등 자세한 사항은 '실기시험 절차서'를 참고해 주세요. **[참고7]**

모집분야	세부 평가내용	평가시간
사무영업(무선제어)	화차의 연결 및 분리, 수송바퀴구름막이 설치, (벌크시멘트화차)수제동기의 체결 및 완해, 전호 취급(전호기, 전호 등)	18분
토목(일반)	레일절손 시 응급조치	10분
토목(장비운전)	모터카를 운행하면서 지적확인환호 및 이례사항에 대한 기기 취급 시행(구술평가 포함)	15분

- 사무영업(무선제어)의 경우 희망자 한하여 실기시험 전날 연습 기회를 제공해요.(1인당 30분)
  - 실기시험 당일 별도의 연습시간은 없으며, 실기시험 연습 시 한국철도공사 직원의 안내 및 교육은 제공되지 않아요.
- 실기시험 불참(지각 포함)하는 지원자는 면접시험에 응시할 수 없어요.

**<면접시험 및 인성검사>**

- 면접시험은 채용과정 중 개인별 정해진 날짜 및 장소에서 1회만 시행하며, 면접위원 4명과 면접응시자 1명이 10분간 질의응답하는 방식으로 진행돼요.
- 면접시험은 NCS 기반 직무경험 및 상황면접 등을 종합적으로 평가해요.
- 인성검사는 면접시험 당일 대기시간을 활용하여 오프라인으로 문제를 풀고 OMR 답안지에 마킹하는 방식으로 진행돼요. 인성검사 결과가 부적격인 경우에는 면접결과와 관계없이 불합격 처리돼요.



**최종합격자는 아래 비율로 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발해요.**

전형구분	필기시험	실기시험	면접시험
실기시험이 없는 전형	50%	-	50%
실기시험이 있는 전형	50%	25%	25%

- 각 전형의 점수에는 우대사항 가점을 포함하고, 제한경쟁채용 분야의 면접전형은 면접시험 점수와 우대 가산점을 합산한 총 득점이 70점 미만인 경우 과락 처리돼요.
- 최종합격자 결정 시 동점자는 아래의 순서에 따라 처리해요.

①취업지원대상자<sup>부훈</sup> 가점 > ②장애인 가점 > ③사회형평적 채용 가점 > ④철도직무 자격증 가점 > ⑤일반 자격증 가점 > ⑥자동차 운전면허 가점 > ⑦체험형인턴 가점 > ⑧면접점수 > ⑨실기점수 > ⑩필기점수 > ⑪면접시험 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > ⑫필기시험 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > ⑬필기시험 문항 난도가 높은 문제를 맞힌 자 順

- 최종합격자 발표에 대한 이의제기는 최종합격자 발표일로부터 15일간 가능하고, 입사지원시스템 「이의신청」에서 신청할 수 있어요.
- 최종합격자에 한하여 지원자격 및 우대사항(기제출한 경우 제외) 등에 관한 증빙서류를 입사지원시스템으로 제출해요. 이에 대한 방법 및 일정은 최종합격자 발표 시 안내할 예정이에요. **[참고5]**
- 모든 최종합격자는 채용신체검사를 받아야 해요. 사무영업 및 운전, 토목\_장비운전 직렬 최종합격자는 적성 검사를 추가로 받아야 해요. **[참고11]**

구분	수검방식
신체검사	. 사무영업·운전 직렬은 「철도안전법 시행규칙」 별표2(신체검사 항목 및 불합격 기준)에 따름 * 단, 사무영업(무선제어)분야는 운전분야 신체검사로 수검 . 열차승무·차량·토목·건축·전기통신 직렬은 한국철도공사 채용신체검사 기준에 따름 . 최종합격자 발표 후 한국철도공사의 협약병원에서 개인별 채용신체검사 시행 후 결과 제출(세부사항 별도 공지 예정)
적성검사	. 사무영업·운전·토목_장비운전 직렬에 한해서 시행 . 사무영업(무선제어)분야는 사무영업 및 운전분야 모두에 해당하는 철도적성검사 결과 필요 . 최종합격자 발표 후 개인별 수검일시를 별도 공지 예정 (적성검사 유효일 경과자는 적성검사 재수검) . 철도적성검사는 최초 불합격자에게 재검사 기회를 1회에 한하여 제공하고, 재검사는 불합격 후 3개월이 지난 시점 시행

- 채용신체검사 및 철도적성검사(재검사 포함) 불합격 시에는 최종 불합격 처리돼요.
- 최종합격자는 정규직 임용일로부터 약 2개월간의 수습기간이 있고, 수습기간 중 근무성적(소속 근무평가 등)이 양호한 경우 수습을 해제하여 정규직 신분을 유지해요.
  - 수습기간 중 성적이 불량하거나 직원으로 자질이 부적합하다고 인정될 때에는 공사 인사규정에 따라 직권면직 될 수 있어요.
  - 정규직 임용 시 연봉은 약 3,800만원 수준(세전, 성과상여금 별도, 근무체계별 금액 상이)이며, 배치소속 및 직무에 따라 통상일근·교번·교대근무 등을 시행해요.
  - 신입사원의 초임 근무지는 현장 발령을 원칙으로 하고, 배치 소속은 희망소속을 조사하여 고득점자 순으로 배치 예정이에요. 권역 및 채용직렬별 배치가능 소속은 **[참고3]**을 참고해 주세요.
- 인력 운영 및 채용비위 피해자 구제방안으로 예비합격자를 각 단계별 채용 예정인원의 1배수 이내로 운영할 예정이고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리 피해자 발생시 **1차 추가합격은 '26.08.21.(금) 인원을 기준으로 '26.08.28.(금)에 발표**하고, 1차 추가합격자 중 포기 인원에 한해 **2차 추가합격을 '26.09.04.(금)에 발표**할 예정이에요.

 **사무영업 무선제어와 운전 전동차 분야는 수습직원이 아닌 채용형인턴 후 정규직으로 임용돼요.**

- 채용형 인턴사원 근무기간은 분야별로 아래의 기간 동안 운영되고, 주 5일(40시간) 근무 기준으로 월 급여는 약 230만 원이 지급될 예정이에요.
  - 사무영업(무선제어) : '26. 5. 18.(월) ~ 6. 19.(금) / 운전(전동차) : '26. 5. 18.(월) ~ 10. 16.(금)
- 채용형 인턴사원 근무기간 동안 소속평가 등을 시행하고, 적격자에 한해 정규직으로 임용될 예정이에요.
- 채용형인턴 근무기간 중 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에서 정한 공휴일(대체휴일 포함) 휴무, 휴가(연차, 병가 등) 가 부여되고, 4대 보험을 가입해요.
- 채용형 인턴사원은 분야별로 아래의 업무를 수행해요.
  - 사무영업(무선제어) : 열차 조성 및 무선제어 장치 조작 업무 보조 등
  - 운전(전동차) : 선로견습, 기관사 업무 보조 등
- 채용형 인턴사원 합격자를 대상으로 권역 내 희망소속을 조사하여 배치(현장 발령)하고, 향후 정규직 임용 시에는 가급적 인턴 근무 소속과 같은 소속으로 배치할 예정이에요. **[참고3]**

 **우리 공사는 본사 이전 지역인재와 비수도권 지역인재 채용 목표 비율을 두고 있어요**

- 충청권 채용인원의 35%를 본사 이전 지역인재로, 전체 채용인원의 40%를 비수도권 지역인재로 선발할 예정이에요. **[참고12]**

- 지역인재 채용은 필기와 면접전형에 적용되고, 연간 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 해당 목표제를 적용하지 않아요. 적용 순서는 본사 이전 지역인재, 비수도권 지역인재 순이에요.



**2026년 상반기 체험형 인턴사원은 아래와 같이 500명을 선발할 예정이에요.**

- 체험형 인턴사원은 본 채용공고의 공개경쟁채용 전형의 필기시험 응시자 중 불합격자를 대상으로 선발해요. 따라서 체험형 인턴사원 근무를 희망하는 경우 입사지원 시 체험형 인턴사원(근무소속 및 근무유형 선택)도 신청해야해요.
- 사무영업 분야 체험형 인턴사원의 모집인원 및 근무소속은 아래와 같고, 열차승무 직렬 입사지원자도 사무영업 분야 체험형 인턴사원을 신청할 수 있어요. 세부 배치 소속은 **[참고13]**을 확인해주세요.

[단위 : 명]

근무 유형	합계	모집본부(소속명)												
		서울	수도권 동부	수도권 서부	강원	충북	대전 충남	전북	광주	전남	경북	대구	부산 경남	IT운영 센터
통상일근	233	22	37	39	6	8	21	15	8	13	6	29	24	5
주말집중	222	20	23	35	19	8	24	11	12	14	8	26	22	-

- 차량분야 체험형 인턴사원의 모집인원 및 근무소속은 아래와 같고, 세부 배치 소속은 **[참고13]**을 확인해주세요.

[단위 : 명]

근무 유형	합계	모집본부(소속명)											
		충북	대전 충남	전북	광주	경북	부산 경남	수도권철도 차량정비단	대전철도 차량정비단	부산철도 차량정비단	호남철도 차량정비단	시흥철도 차량정비단	
통상일근	45	4	2	2	4	4	4	5	5	5	5	5	

- 신입사원으로 지원하는 권역과 체험형 인턴사원으로 지원하는 본부가 동일하지 않아도 가능하나, 입사지원 이후 또는 인턴사원 근무기간 동안에 근무소속 및 근무유형 변경은 불가해요.
- 체험형 인턴사원은 필기시험 점수와 가점사항을 반영하여 선발하고, 최초 선발자 중 포기자 발생 시 차순위자를 추가 선발하거나 인력 운영 상황에 따라 면접전형 불합격자 중에서도 선발할 수 있어요.
- 체험형 인턴사원은 2가지 근무유형으로 나누어 선발하며 근무기간은 임용일로부터 9개월이고, 주 5일(40시간) 근무를 기준으로 월 급여는 약 230만 원이 지급될 예정이에요. 체험형 인턴사원 근로계약 시 4대보험도 가입돼요.

근무유형	근무시간
통상일근	주 40시간(월~금 8시간 근무)
주말집중	주 20시간(금 4시간, 토일 8시간 근무)

- 체험형 인턴사원은 아래 업무를 수행하고, 체험형 인턴사원을 수료하면 해당 직렬 정규직 입사지원 시 필기시험에서 우대 가산점을 인턴 수료일로부터 2년간 받을 수 있어요.

직렬	수행업무
사무영업	고객안내 보조 / 사무업무 보조 / 물품관리 보조 / 운전업무(관용차) 등
차량	사무업무 보조 / 물품관리 보조 / 운전업무(관용차) 등

- (인턴사원 수료자) 필기시험 가산점 2점
- (상위 20% 성적 우수자) 서류전형의 자기소개서, 어학평가 등 시행할 경우 서류전형 면제하고, 서류검증만 시행할 경우 필기시험 가점(1점) 추가 가산



**지금부터는 입사지원 시 알아두어야 할 내용을 알려드릴게요.**

- 입사지원 전 반드시 공고문 참고자료를 확인한 후 입사지원 해주세요.

- 본 채용공고에 정하지 않은 사항은 관련법령 또는 공사 사규에 따라 적용 및 운영할 예정이에요.
- 필기시험 합격자 발표 이후에는 체력검증 예약이 불가할 수 있으니 사전에 미리 받아두는 걸 권장해요.
- 지원자 본인이 입사지원 시 입력한 지원자격 및 우대사항 등은 관계기관 및 발급기관에 진위여부를 확인할 예정이고, 모든 지원자는 진위여부 확인 시 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주해요.
- 장애인 입사지원자는 편의사항 제공이 필요한 경우 입사지원 시 요청하여야 하고, 증빙을 요하는 편의제공 사항은 입사지원서 제출 시 증빙서류를 제출해 주세요. **[참고14]**
- 한국철도공사의 경영환경 등에 따라 채용일정은 변경될 수 있고, 이 경우 사전에 별도 안내예정이에요.
- 최종합격자가 출근 및 교육 등 소집 요구에 참석하지 않거나 지정된 기간 내 근로계약을 미체결할 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있어요.
- 지원자격 및 우대사항의 증빙 등을 위해 원본으로 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에 한하여 반환할 예정이에요.(원본 서류 제출 시 별도 안내 예정)
  - 지원자격 및 우대사항 증빙 등을 위해 제출한 불합격자의 서류는 지원자의 채용여부가 확정된 날 이후 180일간 보관 후 지체없이 파기할 예정이에요.
- 모집분야별 전형의 응시인원이 미달된 경우에도 채용절차는 공고문에 기재된대로 진행하며, 채용 적격자가 없는 경우 채용예정인원보다 적은 인원이 선발될 수 있어요.
- 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용에 제한될 수 있어요.
  - 채용비리 피해자 세부 구제 방안
 

- ▷ (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 채용시 기회 부여
      - \* 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
      - \* 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 채용시 기회 부여
    - ▷ (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
  - 채용 청탁 금지 관련 안내
 

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정 합격 발견 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.
- 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 또는 한국철도공사 레일휘슬을 통해 신고 가능해요.
  - \* [국민권익위원회 청렴포털] [www.clean.go.kr](http://www.clean.go.kr) ☎1398 또는 ☎110
  - \* [한국철도공사 레일휘슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>
- 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중이에요.
  - \* [안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>
- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 입사지원시스템의 FAQ 또는 Q&A를 확인하거나 채용 콜센터(02-2000-2768~9)로 연락주시기 바라며, 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않아요.

## 한국철도공사 사장