

공고 제2025-14호

일반직 직원(원예지도직) 채용 공고

대관령원예농협에서 함께 근무할 성실하고 참신한 인재를 채용하고자 아래와 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

- 아 래 -

1. 채용내용

채용직군	채용직렬	채용직급	채용인원	비 고
일반직	원예지도직	6급	1명	

2. 지원자격

구분	자 격 요 건
지 원 자 격	<input type="checkbox"/> 채용공고일 전일 기준 주민등록상 주소지가 강원도내 인자 <input type="checkbox"/> 농협 채용준칙의 채용결격사유에 해당되지 않는 자 <input type="checkbox"/> 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 <input type="checkbox"/> 응시자격 - 8급 이하의 농촌지도직· 연구직 공무원 2년이상 경력자로서 퇴직 후 3년 이내의자 - 농과계 학교 졸업자(졸업예정자 포함)

3. 채용일정

- 전형방법 : 서류심사(1차) → 면접(2차) → 신체검사(3차) → 최종합격자결정
- 1차 합격 통보일 : 2025년 05월 16일(개별 통보)
- 면접일자 : 2025년 05월 20일
- 신체검사 : 2025년 05월 23일 (면접 합격자에 한하여 개별 통보)
- 합격자 발표 : 2025년 05월 26일(최종격자에 한하여 개별 통보)

* 상기 일정은 우리농협 사정에 의해 변경 될 수 있습니다.

4. 지원서 접수

- 접수기간 : 2025년 05월 02일(금) ~ 2025년 05월 16(금)
(접수시간 : 09:00 ~ 17:00)
- 접수방법 : 본인방문 및 전자우편(nh313814-1@nonghyup.com)
(전자우편 접수 원본은 면접 시 제출, 휴일 방문 접수 불가)
- 접수장소 : 대관령원예농협 1층 관리과 (☎ 033-335-5886)
강원도 평창군 대관령면 대관령로 94

5. 제출서류

- 입사지원 시 제출
 - 가. 입사지원서(사진부착) (소정양식) 1부
 - 나. 자기소개서
 - 다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- 면접시험 시 제출
 - 가. 병적증명서 또는 병적사항이 기재된 주민등록등본초본 1부
 - 나. 최종학력증명서(졸업증명서) 1부
 - 다. 자격, 면허증 및 석사이상 학위증 사본, 경력증명서(해당자에 한함)
 - 라. 취업지원대상자증명서-보훈관서 발행(해당자에 한함)

6. 부정청탁에 따른 불이익

청탁 등 부정한 행위에 연루된 경우 합격이 취소될 수 있으며, 향후 응시 자격의 제한 등 불이익을 받을 수 있음.

7. 합격자 발표 : 해당자에 한하여 개별통보

8. 기타 유의사항

- 지원서에 허위사실을 기재하거나 허위증빙자료를 제출한 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자라도 신체검사에서 불합격하거나 농협 내규 상 결격사유에 해당되는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 채용일정은 당 농협 여건에 따라 변동될 수 있습니다.
- 문의처 : 대관령원예농협 관리과 (☎033-335-5886)

채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 지원자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 우리농협 채용에 응시한 지원자 중 최종합격이 되지 못한 지원자는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 우리 농협의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리농협에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 우리농협 팩스(033-335-7314)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편 요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 우리농협은 지원자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 30일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2025. 05. 01

